



香港專業及資深行政人員協會

HONG KONG PROFESSIONALS AND SENIOR EXECUTIVES ASSOCIATION

**粵港澳大灣區內地九市產業發展  
與人才需求及香港專業人士發展機遇  
研究報告**

# 行政摘要

本研究由香港專業及資深行政人員協會（簡稱“專資會”）委託中國（深圳）綜合開發研究院開展。專資會以關心社會公共政策、推動香港與海內外交流、以及合作為宗旨，長期積極推動香港、內地、國際專業人士及資深行政人員的互相交流。

香港現代服務業經濟高度發達，專業服務業具有國際化水準，擁有大量高端專業人士，在國家改革開放歷程中發揮了重要的示範作用。鑒於香港專業人士所發揮的積極作用，近年來國家、廣東省及粵港澳大灣區（簡稱“大灣區”）內地九市政府不斷出臺有關政策，支持香港專業人士到大灣區發展，為香港專業界帶來巨大機遇。同時，隨著大灣區內地城市開放程度逐步擴大，產業轉型升級步伐加快，與國際直接聯繫更加緊密，香港專業人士也面臨來自內地優秀人才的競爭、專業服務准入限制等嶄新挑戰。

本研究將聚焦香港專業人士在大灣區發展機遇，通過大資料採擷和大資料分析瞭解大灣區內地九市人才供需情況，及香港專業人士在大灣區的比較競爭優勢，篩選出若干需求較大且香港專業人才具有一定優勢的重點行業和專業。同時，透過焦點訪談調研香港專業人士在大灣區的發展障礙，分析痛點，並向特區政府、廣東省及中央提出促進香港專業人才到大灣區發展的具體建議。

課題組力圖在研究方法及研究思路上作出創新。對於有意願到大灣區內地城市發展香港居民希望了解的解大灣區內地城市的市場供需情況、薪酬水準、招聘條件等信息，一般的公開資料中找到，更多通過焦點訪談等給與定性回復。為能夠給包括香港專業人士在內有意到大灣區內地發展人士提供更客觀、全面資料，專資會及研究團隊委託國內知名線上招聘平臺智聯招聘進行資料發掘與深度分析。智聯招聘是在1994年成立的內地最早招聘網站，具有廣泛性和代表性。



資料分析



政策評估



焦點訪談

# 資料分析與總結（一）：市場供需

## 企業招聘政策受宏觀環境影響較大需求下滑

## 互聯網行業需求增大，各行業薪酬水準逐年增長

### 總體趨勢

- 在國際形勢多變、國內和區域經濟發展動能變弱的疊加因素影響下，企業經營政策更為謹慎，傾向以減少招聘職位。
- 2018年以來企業總體職位發佈數量出現下滑趨勢。2019年至2021年，企業職位發佈數量在明顯下跌後有緩和和上升趨勢，反映政策引導起到積極效果。

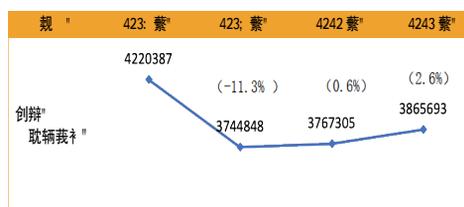
### 行業及職位需求

- 互聯網行業、半導體及積體電路、電子商務、電腦軟體等寫進了大灣區絕大多數城市的“十四五”產業發展規劃之中，導致電子/半導體/積體電路領域人才需求的不斷上漲；IT產業、電子商務等行業職位需求增長較快。
- 銷售顧問**、財務、客戶服務銷售、普工、資料管理、市場行銷等職位較為熱門。

### 薪酬水準

- 2018年至2021年間，大灣區內地九市招聘薪酬逐年增長。按城市觀測，深圳招聘薪酬最高。廣州和珠海分列2、3名。
- 需求較多職位薪酬情況：互聯網（9681元/月）、培訓/課外教育/教育輔導（9165元/月）、電子/半導體/積體電路（9118元/月）。

### 市場供給先跌後回暖



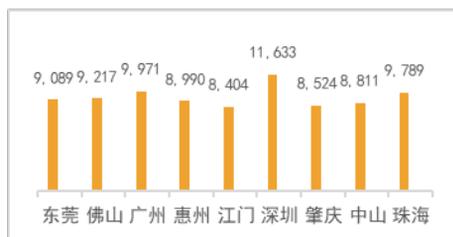
### 行業需求 TOP5

互聯網	12.5%
房地產開發與經營	4.4%
培訓/課外教育/教育輔助	4.2%
電子/半導體/積體電路	5.4%
貿易/進出口代理	2.5%

### 崗位需求



### 薪酬僅深圳過萬



- 絕大多數招聘的行業及職位僅要求大專以上學歷。
- 2018-2021年大灣區企業發佈職位數量前50中，**52.8%的崗位需要1年至3年工作經驗**，24.2%崗位需要3年至5年工作經驗，要求1年及以下工作經驗的招聘職位僅占12.9%。
- 崗位專業方面，需求量最高的是工商管理類和外語類

## 近年大灣區內地九市求職競爭壓力減緩 求職者對“財務”崗位興趣最大

- 企業職位發佈數量發展趨勢不同，2018-2021年大灣區內地九市企業簡歷接收量呈現“倒V”型趨勢。企業職位發佈量在2019年後止跌回升，但求職者投送簡歷的行為一直在減少。這意味著，對求職者而言，競爭對手減少，可能更容易找到工作；但對企業而言，可選的人才減少。



### 求職壓力



備註：\*簡歷接收量為企業收到的簡歷投遞人次；\*\*職位供需競爭指數=企業簡歷接收量/企業職位發佈數。

- 求職者對“財務”崗位的興趣最大，占到整體簡歷投遞數的10.1%；其次為銷售顧問（6.2%）、視覺/交互設計（5.6%）等。
- 分城市觀測，在深圳、廣州和珠海求職者投遞的崗位主要是偏“服務”性質的，體現出服務業在深圳、廣州和珠海三地的經濟結構中占比較高；而在佛山、東莞和惠州等大灣區其他六市，求職者崗位投遞數量靠前的均有“普工/技工”這一職位，表明製造業在這些城市的經濟結構中仍佔據著重要的地位。

城市	NO.1	NO.2	NO.3
深圳	財務	人事	銷售顧問
廣州	財務	行政	人事
佛山	財務	普工/技工	銷售顧問
東莞	普工/技工	生產管理	交通運輸
惠州	財務	普工/技工	工程管理

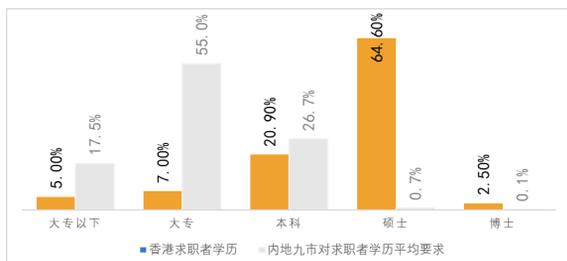
# 資料分析與總結（二）：香港求職者競爭力

## 香港求職者在大灣區內地城市就業具有六大競爭優勢

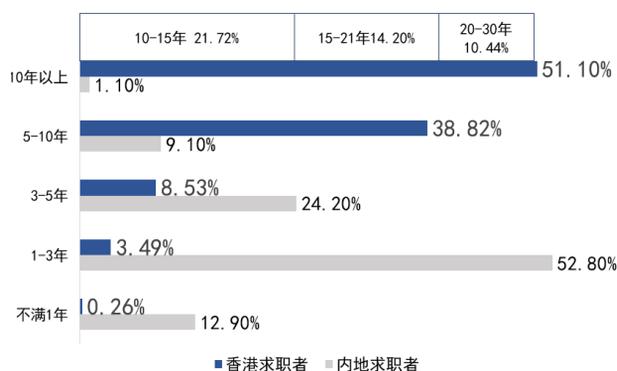
- 獲取“香港求職者”簡歷**277,611**份
- 資料提取的時間範圍為最高學歷的畢業時間為2013-2021年間
- 2020年比2018年收錄香港求職者的簡歷投遞數量增長約**28%**，再次體現大灣區內地城市吸引力

### 1. 高學歷優勢

- 絕大多數尋求灣區就業機會的香港背景人士具有本科及以上學歷，占比最高的學歷區間出現在碩士（含MBA/EMBA），比例高達64.60%；大專和大專以下學歷僅分別占7%和5%。
- 同一崗位競爭者如有學歷高低之分，則學歷較高者更能夠獲得就業機會，因此**香港求職者高學歷在求職階段能夠獲得比較競爭優勢，積累一定經驗後上升空間更為廣闊。**



### 2. 資歷優勢



- **香港求職者多具有豐富工作經驗。**擁有5至10年工作經驗的，比例達到38.82%；其次為10至15年工作經驗，比例為21.72%；這兩組群體占比已超總體香港求職者的半數。14.20%的香港求職者有15至20年工作經驗，10.44%的人士有20至30年工作經驗，工作年限少於5年的香港求職者僅占12.28%。可見，**有意在內地發展的香港就職者多數並非職場新人，可以迅速進入工作狀態並為企業帶來效益，預期較受企業歡迎。**

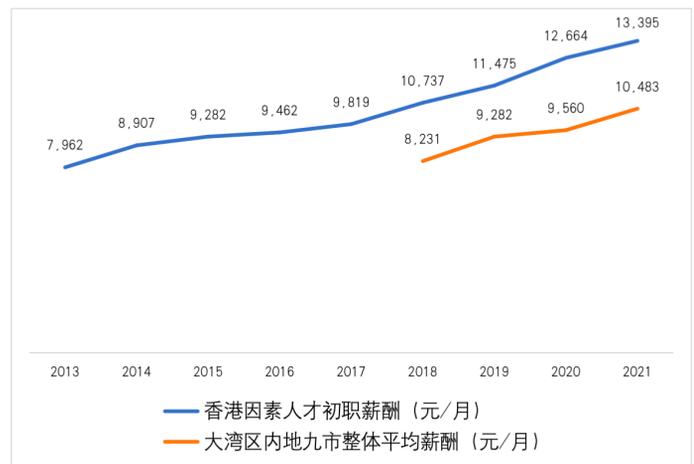
### 3.專業契合優勢

- 企業傾向於招聘具有行政能力、外語能力及較強溝通交流能力的“複合型”人才。
- 2018年至2021年間，大灣區內地九市企業崗位需求量最高的是對溝通能力具有較高要求的銷售顧問，占到整體人才市場需求量的15.1%；而專業需求量最高的是工商管理類和外語類，表明大部分企業對具體領域專業性要求較低。
- 根據香港求職者最高學歷畢業專業統計，前六名分別為工商管理、金融學、會計學、經濟學、市場行銷與英語，這些專業學科能夠適應大部分工種。

排序	香港求職者最高學歷畢業專業
1	工商管理
2	金融學
3	會計學
4	經濟學
5	市場行銷
6	英語
7	服裝設計與工程
8	傳播學
9	法學
10	人力資源管理

### 4.薪酬優勢

- 自2018年起，香港求職者初職薪酬對大灣區內地九市求職者平均薪酬一直保持兩千元/月以上的領先水準。但即便如此，香港求職者的期望薪酬與大灣區內地企業給與香港求職者的實際薪酬仍存在差距。



備註：初職薪酬，指香港求職者第一份工作所獲得的薪酬。

- 多數受訪者表示到大灣區內地九市發展的最大誘因是更大的市場與更優質的就業機會，其他考慮因素還包括較大的政策支持力度、便於合作夥伴和客戶保持更緊密的聯繫、更低的業務經營成本、更優質的住房條件和交通基建等。可見，**薪酬並非到大灣區發展唯一因素。**

## 5. 語言優勢

- 部分企業對求職者語言水準有具體要求，2018-2021年間企業發佈簡歷前50個需求行業中，對英語能力的要求比例最高。熟練掌握英語聽說讀寫能力仍然能夠在獲得就業市場競爭優勢，香港專業人士多數能夠做到這點。



\*以廣州市為例的企業簡歷發佈語言要求

## 6. 初職從事電子商務和投資/融資行業比重增長迅速

- 2013-2021年間，香港求職者初職從事行業分佈略有變動，“證券/期貨”一直居首位，互聯網和諮詢服務兩大行業就職比率也保持穩定。新興產業中，電子商務與投資/融資行業比重迅速增長。法律服務和建築設計行業也有了突破，在2021年占比均達2.21%。

2013年		2017年		2021年	
證券/期貨	12.10%	證券/期貨	21.11%	證券/期貨	12.43%
互聯網	9.55%	培訓/課外教育/ 教育輔助	9.86%	互聯網	11.90%
培訓/課外教育/ 教育輔助	8.92%	互聯網	8.75%	房地產開發 與經營	5.56%
諮詢服務	7.22%	諮詢服務	7.36%	諮詢服務	5.03%
耐用消費品	6.79%	房地產開發與經營	4.58%	學校教育	4.76%
廣播/電視/電影 /錄音製作	6.16%	廣播/電視/電影 /錄音製作	4.17%	投資/融資	3.97%
社團/組織/社會 保障	4.25%	學術/科研	4.03%	銀行	3.44%
貿易/ 進出口代理	4.03%	廣告業	3.33%	電子商務	2.91%
廣告業	3.82%	社團/組織/社會 保障	3.33%	廣告業	2.91%
房地產開發與經營	3.61%	銀行	3.19%	廣播/電視/電影 /錄音製作	2.38%

## 7.政策利好

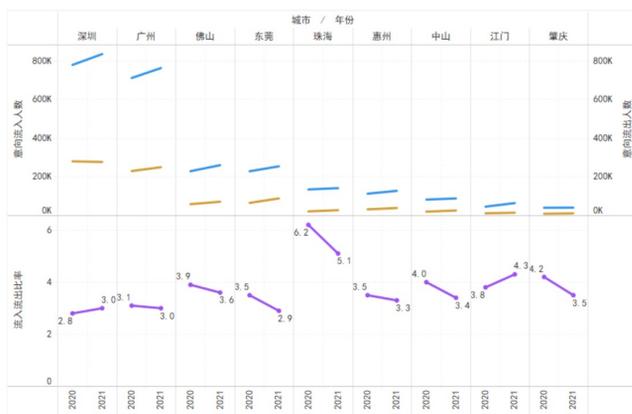
- 從大灣區內地城市“十四五”規劃看，高端專業服務業是大灣區內地九市的發展重點，各市既重視本地專業服務的提升，也強調與香港合作、吸引香港專業服務人士等。例如，梳理各城市“十四五”規格關於與香港專業服務業合作重點行業發現，法律行業被提及最多，在七個城市的“十四五”規劃中均提及；其次為會計/審計行業，被六個城市提及；管理諮詢、人力資源、檢驗檢測認證、教育、建築、稅務等被提及兩次。以上行業既是“香港所長”也是“大灣區所需”，利好香港求職者。
- 此外，大灣區內地城市不斷制定出臺對港服務業開放政策，越來越多的香港專業人士和相關行業能夠以優惠的條件進入內地市場，為香港專業界帶來巨大機遇。



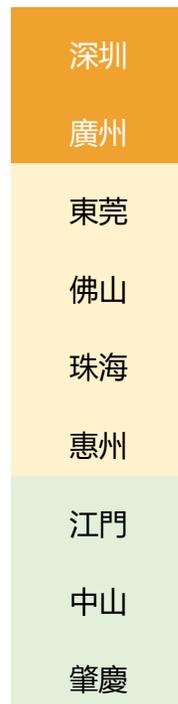
# 資料分析與總結（三）：大灣區內地九市吸引力

## 競爭環境最激烈為深圳廣州

- 求職者在廣州和深圳面臨的競爭壓力較大，這與廣深兩市外來人口流入多、薪酬吸引力高、政策導向力強、市場環境不斷優化等因素有關。東莞、佛山、珠海、惠州四個城市為次激烈競爭城市；江門、肇慶和中山為大灣區九市中求職競爭相對溫和的城市。
- 廣州、深圳人才意向屬於“大進大出”，表明很多求職者希望到廣深發展，但也很多已經在深圳發展的求職者希望往外“跳槽”。



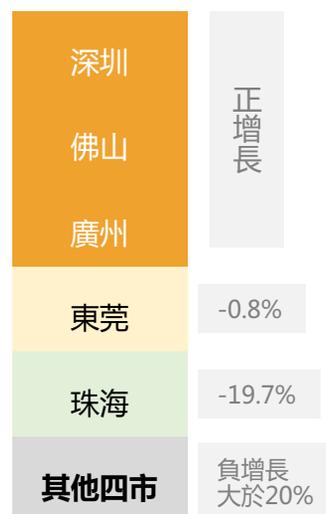
### 競爭壓力排名



## 進入2021年對周邊城市人才“虹吸”效應逐步恢復

- 雖然2019年至2020年大灣區整體情況企業發佈數量略有增長，但不同城市的企業職位需求表現差異大。以2020年為例，廣深的用工需求下滑明顯；中小企業為節約經驗成本外遷至外流至租金、人力成本更低的惠州、東莞、中山等城市尋求更適合自身的發展空間和營商環境，進一步縮小廣深用工市場需求，這使得廣深與大灣區另外七個城市呈現相反的企業用工需求態勢。
- 進入2021年以來，廣深兩地經濟復蘇，政策、市場、營商環境等方面的吸引力不減反增，對勞動力的需求量增大，對周邊城市的人才“虹吸”效應逐步恢復。

### 2021年內地九市企業職位發佈增長率排名



## 最受香港求職者歡迎城市排名

深圳
廣州
佛山
東莞
珠海
惠州
中山
江門
肇慶

### 深圳市最受香港求職者歡迎

- 2021年，深圳是最受香港求職者歡迎的城市，無論是灣區內地九市還是全國排名，深圳市名列第一。
- 廣州在大灣區內地九市中最受歡迎排名第二，但全國範圍內受歡迎程度不如北京及上海。大灣區內地受歡迎城市第三的佛山，全國排名在第9名，落後于杭州、成都、南京、武漢四個城市，灣區排名第四、五名的東莞和珠海，全國排名在第11及12名（第10名為蘇州）。
- 江門、肇慶在香港求職者的受歡迎程度較低，表明對香港求職者的吸引力不足。

### 深圳和珠海對學歷要求較高

- 2018年至2021年，深圳人才需求量前50名的行業中，28.9%的職位要求本科學歷，僅有15.9%的職位只需大專以下學歷。東莞、惠州、江門、肇慶四市對於“大專以下學歷”要求比重大於“本科學歷”要求。
- 分析認為，深圳在經歷產業轉移之後，目前以高端製造業和服務業為主，對於勞動力自身的素質和能力要求更高，因而位於深圳的企業招聘時會要求更高的學歷；而東莞、惠州等城市承接了深圳的產業轉移，以基礎的製造業為主，對勞動力的品質要求相對偏低。

### 企業對求職者 本科及以上學歷要求排名

排名	城市	占比
1	珠海	33.4%
2	深圳	29.8%
3	廣州	26.5%
4	中山	23.3%
5	佛山	23.8%
6	江門	22.8%
7	惠州	22.8%
8	肇慶	21.4%
9	東莞	21.1%

## 廣州、深圳的港澳青年創新創業基地豐富

- 根據“粵港澳大灣區門戶網港澳青年創新創業基地導覽”統計，廣州市集聚四個創新創業基地，其次為深圳兩個，其他城市均為一個。



## 除互聯網等人才需求量穩定保持高水準的行業外 近年湧現一批職位需求量增長較快行業

- 不同城市的企業職位發佈前五的行業略有不同，但集中度較高，主要為**互聯網、電子/半導體/積體電路、電腦軟體、房地產開發與經營、培訓/課外教育/教育輔助、人力資源服務**等行業。
- 其中，深圳、廣州、佛山、東莞及中山職位發佈量第一的均為**互聯網行業**。
- 除互聯網等人才需求量穩定保持高水準的行業外，近年湧現一批職位需求量增長較快行業。這一類行業頗具地域特色，與當地的產業結構和產業發展階段緊密相連，符合當地產業發展的側重點，體現了各城市不同的行業發展趨勢。

### 2018-2021年企業職位發佈增長前五行業

深圳	電子商務；貨運/物流倉儲；人力資源服務；房地產仲介；企業服務
廣州	人力資源服務；電子商務；企業服務；電子設備製造；房地產仲介
佛山	人力資源服務；電子商務；貨運/物流倉儲；企業服務；（以下為並列第5）保險業；電子設備製造；電子/半導體/積體電路
東莞	貨運/物流倉儲；人力資源服務；電子設備製造；電子商務；企業服務
惠州	人力資源服務；電子商務；貨運/物流倉儲；電子設備製造；工程施工
珠海	人力資源服務；工程施工；電子商務；企業服務；新能源
江門	企業服務；人力資源服務；電子設備製造；工程施工；貨運/物流倉儲
中山	房地產仲介；人力資源服務；電子商務；企業服務；貨運/物流倉儲
肇慶	人力資源服務；企業服務；建築設備安裝；裝飾裝修；（以下為並列第5）餐飲業；工程施工

# 香港九大優勢行業

- 衡量某個香港專業服務行業是否有進入灣區發展的優勢，除了城市需求外，還應考慮政策支持、職業資格互認（香港專業人士進入內地市場的必要資格）等重要指標。

## 1. 法律服務

建设法律枢纽	“港资港企港仲裁”
与内地签署多份司法互认协议	“亚太区国际法律及解决争议服务中心”
中国唯一——个实行普通法制度城市	可粤港澳大湾区律师执业考试
专业律师及法律人才丰富	可参加内地资格考试
亚太区最受欢迎仲裁机构	不断提升对港法律服务业开放程度
香港优势	

## 3. 會計服務

- 香港監管制度受國際認可
- 會擁有一批專業的會計服務隊伍
- 內地與香港企業會計準則趨同
- 內地企業選擇到境外資本市場融資需求增加
- 內地有關部門將積極研究推動會計審計等專業資格認可

## 2. 地產及建造服務

- 香港的建築設計師、工程師及測量師專業水準高
- 內地是香港建築設計、工程及測量服務輸出的最大市場
- 大灣區內地城市正積極推廣香港建築師工程負責制

## 4. 會展業

- 香港是全球第六大商品貿易經濟體系，並已發展成為區內首要的會議展覽中心（世貿組織2021年）
- 每年舉辦多項具有國際影響力的大型國際會展活動
- 有超過100家展覽服務供應商
- 允許香港服務提供者雇用的合同服務提供者以自然人流動的方式在內地提供本部門或分部門項下的服務

行業	執業資格互認			特別開放措施
	能否申請內地認可	能否參加內地資格考試	能否備案後認可資格*	
法律		✓		粵港澳大灣區律師執業考試
建築		✓	前海、南沙、橫琴	
會計		✓	深圳前海	
醫療衛生	✓	✓ (限定專業)	深圳前海	深圳：試點大灣區內地公立醫療機構招聘港澳中醫師
導遊		✓	橫琴、前海、南沙（推進）	
金融		✓	前海	
稅務		✓		
專利代理		✓		

## 5. 醫療衛生

- 擁有世界領先的醫療衛生服務
- 香港大學深圳醫院引進香港模式辦醫並成為首個“港澳藥械通”試點
- 香港服務提供者可在內地以獨資形式、或與內地的醫療機構、公司、企業和其他經濟組織以合資或合作形式設置醫療機構
- 大灣區內地城市更加積極引入香港醫療衛生服務機構和人員

## 7. 文化及創意服務

- 目前共有39200家與文化及創意產業相關的企業，從業員逾200 000人，文化及創意產業占香港本地生產總值約5%
- 香港的視聽服務業可享有優惠條件，進入中國內地龐大的娛樂媒體市場

## 8. 管理諮詢

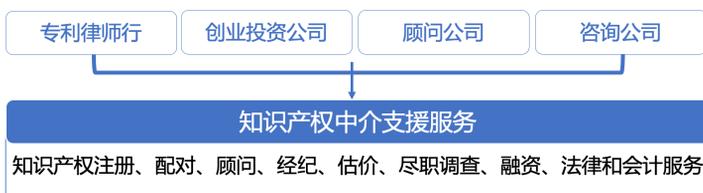
- 香港是國際金融、貿易、航運中心，商業繁榮，超過1400家外國母公司地區總部及2400家地區辦事處集聚，諮詢服務業市場廣闊
- 多家世界知名諮詢公司在香港設立辦事處
- 香港諮詢管理人才熟悉內地與國際市場、能說多種語言、與內地文化相通等優勢突顯

## 9. 科學技術及仲介服務

• 政策導向方面，建基於科技服務業對科技創新產業發展的促進作用，政府部門將出臺科技服務業支持政策；市場需求方面，科研專案和科研活動的蓬勃發展，需要對產學研轉化更有經驗、對市場資源整合能力更強的科學技術及仲介服務。

## 6. 旅遊服務

- 特區政府2017年公佈的《旅遊業發展藍圖》提出，將香港發展成為世界級的首選旅遊目的地
- 2020年，香港獲中國旅遊業界獎評選為“年度期待境外會獎旅遊目的地（短途）”
- 為吸引港澳領隊、導遊等旅遊從業人員到大灣區內地城市發展，橫琴和前海實行特殊的開放政策，允許符合資格的港澳旅遊從業人員備案後提供專業服務。



# 香港求職者及專業人士 在大灣區內地九市發展面臨的問題

- 對港服務業開放領域仍然有限。部分香港的優勢服務業如郵政快遞、電信、廣播、影視業、檢驗檢測等行業開放程度仍然有限
- 職業資格認證範圍窄和認證不徹底。如建造服務業受訪人士表示，雖然目前香港六種建築專業資格已根據CEPA框架下在內地受到認可，但實際上當中只有三項專業資格可以準確對應內地執業資格。
- 申領稅收優惠遭遇“隱形門檻”。大灣區內地九市各類惠港政策在落地過程中可能存在申請條件高、手續複雜等問題，部分企業難達到優惠條件或不瞭解優惠政策申請流程。

## 調研反映的問題

-  香港律師可以通過粵港澳大灣區律師執業考試獲得在內地的法律職業資格，但執業範圍限於大灣區內地九市內辦理的適用內地法律的部分民商事法律事務（含訴訟和非訴訟業務）。
-  港澳和內地醫師定級考試和資質認可難以銜接。職級管理差別較大，資質認可難以聯通，很多業務難以開展。
-  香港的“建築師負責制”難以在內地全面推行。雖然內地在試點推廣“建築師負責制”，也只是強調責任，沒有提升其權利主體地位。內地政府相關部門已考慮推動建築師負責制，並已在一些建築項目中試點。但是限於目前法律法規以設計單位為主體負責的原則，全面的推行尚有難度。這不僅是法律修訂的技術問題，更對內地建築師能力提出更高的要求。
-  境外（含港澳臺）高端人才和緊缺人才補貼政策門檻高。相關優惠政策直接受惠的主要是高層管理人員或具有國際市場經驗者，對已在香港及國際市場取得管理職位，獲取豐富行業經驗的香港專業人才吸引力更強，但是對於那些工作資歷較為有限的香港專業人才而言，能夠享受到的政策補貼其實不多。

# 對特區政府的七項建議

## 1. 制訂香港專業人士發展策略

- 建議特區政府以前瞻性思維，結合粵港澳大灣區產業發展與未來人才需求，編制實施香港專業人士長遠發展策略，作為支持香港專業人士發展的基礎性政策指導。
- 香港專業人士長遠發展策略的編制應結合香港在全球經濟及國家發展大局的重要戰略地位，以鞏固和提升香港專業人士綜合競爭力為目標，制定可操作可落地的實質性政策。

## 2. 成立香港專業人士大灣區發展諮詢委員會

- 成立香港專業人士大灣區發展諮詢委員會
- 主要職能是就增強香港專業人士競爭優勢、拓寬香港專業人士在大灣區內地城市發展空間等提供意見建議；協調解決香港專業在大灣區內地城市發展問題，加強與內地職能部門對接，推動香港更多領域職業資格在大灣區內地城市得到認可。

## 3. 強化特區政府駐粵辦事處服務專業人士的功能

- 建議檢視駐內地辦事處的角色、工作成效、設點佈局及可以提供的服務等事宜，強化特區政府駐粵辦事處服務專業人士的功能，為香港專業人士連結就業機會資源。因應香港專業人士發展需求，審慎評估，在港人數量規模較多的大灣區內地城市適當增加辦事處，或設立服務香港專業人士的專門辦事處。
- 具體優化方向：（1）進一步加強與中央部委及省市政府部門的聯繫和溝通；（2）加強收集在大灣區內地城市發展香港專業人士的資料；（3）為大灣區內地城市發展的香港專業人士、機構及團體提供務實的支援服務功能；（4）通過駐粵辦舉辦展覽、招聘會等活動，為香港專業人士、應屆畢業生等在大灣區內地城市尋找實習、就業、創業等機會提供平臺幫助。（5）為香港專業學會提供資訊站，便利香港專業學會處理相關事務。

## 4. 支持香港相關專業協會到大灣區內地九市設立分會

- 支持和鼓勵香港各專業和跨專業協會、推動香港與內地專業交流及專業人才流通的機構，到大灣區內地九市設立分會，如珠海橫琴、深圳前海、廣州南沙等，推動香港、內地、國際專業人士及資深行政人員深度交流，便利不同界別香港專業人士到大灣區發展，鞏固和提升香港在專業服務方面優勢，促進香港專業人士融入大灣區建設與國家發展大局。

## 5. 推動擴大香港專業服務管理模式試點適用範圍

- 進一步推廣香港建築師負責制。建議特區政府更加積極推廣香港工程建設管理模式在大灣區適用，為香港建築業專業人士拓寬發展空間。具體包括：（1）推動更多具有優勢的香港專業服務管理模式在廣州南沙、深圳前海等粵港澳重大合作平臺試點，為香港不同領域專業服務業人士開拓市場。（2）鼓勵香港建築、規劃、文化創意等團隊參與內地城市建設，打造更多如前海嘉裡建設的成功建築。（3）與深圳前海有關部門進一步緊密溝通，推動香港工程建設管理模式的優化。
- 積極推進會計師職業資格互認。加強與廣東省主管部門溝通，參照香港律師、建築工程師資格認可模式，推動香港會計師資格在內地更便利認可。如放寬香港會計師考試要求，或可直接申請內地執業資格等。
- 支持發展“聯盟式”“候鳥式”跨境醫療服務。結合香港大學深圳醫院、希瑪眼科等成功經驗，支持香港醫療、康養等醫生依託港醫院在內地分支機構或分院以及醫療集團到大灣區內地城市發展，積極探索“聯盟式”“候鳥式”等跨境醫療服務方式，在保障本港醫療服務供給的前提下拓展醫療服務版圖。
- 爭取進一步推進跨境執業便利化。與內地事權部門積極溝通，爭取進一步推進粵港跨境執業資格互通，將前海、南沙等合作平臺的跨境職業資格互認由建築、規劃、稅務、旅遊等逐步金融、會計等更多領域，同時爭取這些跨境執業便利化舉措逐步擴展至大灣區內地九市適用。加強研討香港工作經驗在內地的認可，探索符合資格的香港專業人士在香港（甚至境外）從業的工作經驗取代在內地的工作經驗。

## 6. 積極開展“機遇推廣”系列活動

- 建議特區政府開展以機遇推廣為核心的宣傳推廣活動，可通過例如舉辦招聘會、商務研討會、提供行業參觀機會、到大學舉辦講座，以及綜合運用網路平臺等不同方式和管道宣傳香港專業人士到大灣區發展的機遇。積極向香港本地中、高層人士宣傳在大灣區就業機會。鼓勵在內地有分公司的港企帶團到內地考察，增加交流機會。

## 7. 與內地九市創新創業及平臺服務網路加強聯繫

- 加強與大灣區內地九市創新創業平臺對接，爭取為香港專業人士創造更多交流機會。
- 加強粵港線上服務平臺合作便利辦理行政事務，如可在香港貿發局GoGBA等線上服務平臺搭建連結與廣東省有關部門或機構的專門視窗。

# 對廣東省政府的三項建議

## 1. 將大灣區九市產業各項優惠政策覆蓋至香港專業人士

- 建議廣東省有關部門支持把大灣區九市現有各項優惠政策覆蓋至香港專業人士，允許同等條件的香港專業人士申領各項補貼、減免稅收等；爭取優化現有各級各類香港人才補貼政策，適度擴大適用範圍，降低申領門檻，將港籍人才納入大灣區人才政策體系；爭取降低《支持港澳青年在粵港澳大灣區就業創業的實施細則》政策的申領條件，放寬申請資格，由原來畢業2年內的港澳籍高校畢業生，放寬至畢業五年內的港澳籍高校畢業生，便利更多香港專業人士到內地發展，促進人才流動。

## 2. 持續推動創新創業平臺建設

- 建議廣東省及各地方政府繼續辦好港澳青年就業創業活動，攜手香港特區政府共同推進“大灣區青年就業計畫”，按規定落實對港澳青年的各項實習和就業補助。為粵港澳青年交流創造機會

## 3. 加強調查統計和資料掌握會

- 建議廣東省政府支持統計部門將包括港澳專業人士在內的在粵發展的港澳居民情況作為統計內容，獲取準確的統計資訊，為科學施策構建資訊基礎。

# 對中央的三項建議

## 1. 進一步推進執業資格互認

- 建議中央政府加大力度支持廣東省在CEPA框架下加大對香港專業人士開放，授權廣東省和港澳特別行政區制定國際執業資格證書認可清單制度，聚焦粵港澳大灣區重點領域及香港專業人士優勢領域，進一步探索推進內地與香港專業執業資格互認的新路徑。

## 2. 支援深圳先行先試

- 支持深圳用足用好經濟特區立法權，率先建立和完善職業資格內部管理與涉外承認的制度規範
- 支持深圳用好綜合改革試點，探索建立深港職業資格互認制度，形成深港職業技能合作及溝通的工作架構，促進深港資格互認對接工作。

## 3. 支持以前海等重大平臺率先實現對香港服務業全面開放

- 建議中央支持，在前海等重大平臺開展金融、法律、醫療、工程建設、資料、文化旅遊、互聯網、教育、檢驗檢測以及會計等十大重點領域現代服務業標準化試點，先行先試有關政策，率先對香港服務業全面開放。
- 結合CEPA、對標CPTPP等國際高標準開放規則體系，加快編制“前海深港現代服務業合作區跨境服務貿易負面清單”和“專業人士職業資格負面清單”等。

7

對特區政府的建議

3

對廣東省政府的建議

3

對中央的建議

# 展望

本報告由香港專業及資深行政人員協會委託中國（深圳）綜合開發研究院主要於2022年開展合作研究，報告發掘與深度分析了2018年至2021年香港求職者與專業人士在內地求職資料，深入梳理了粵港澳大灣區內地九市產業政策，跨越疫情與兩地封關等因素，以全面反映近年來香港求職者與專業人士在內地發展的實際情況與機遇。

隨著2023年香港與內地全面通關，粵港澳大灣區專業人才之間的互動與流通將不斷增多，有意到粵港澳大灣區內地城市發展的香港專業人士和各類求職者可從本報告分析獲得大灣區內地各市就業市場的主要機遇。同時，應當注意到風險與挑戰並存，香港專業人士也需要根據發展形勢調整心態，找准大灣區需求，加強自身比較優勢。

展望未來，香港專業及資深行政人員協會將進一步推動內地與香港經濟發展及專業交流，加強與內地政府部門及政策研究單位之交流，說明專業人士及資深行政人員認識大中華區的營商環境及政經發展，助力香港各行業抓住不可錯失的機遇，打造面向國內、國際雙向的核心競爭合力，積極融入國家發展大局，為香港以至整個大灣區注入更大發展動能。

## 研究顧問委員會成員

潘燊昌, 專資會會長、利承昌集團有限公司主席

容永祺, 專資會創會會長、全國政協委員暨經濟委員會副主任

陳紹雄, 專資會前會長、立法會議員

盧偉國, 專資會前會長、立法會議員

謝偉銓, 專資會前會長、立法會議員

## 課題組成員名單

何建宗，專資會副會長兼研究委員會主席，特首政策組專家組成員

洪為民，專資會原理事，第十三屆全國人大代表

### **中國（深圳）綜合開發研究院**

郭萬達，常務副院長（研究總監）

文雅靖，港澳及區域發展研究所副所長（執行負責）

張玉閣，港澳及區域發展研究所所長

謝來風，港澳及區域發展研究所副所長

楊秋榮，港澳及區域發展研究所副主任研究員

劉雪菲，港澳及區域發展研究所項目研究員

薛楊欽，港澳及區域發展研究所項目研究員

莊卓昊，港澳及區域發展研究所項目研究員

莫迪朗，港澳及區域發展研究所見習項目研究員

